

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

за последний отчетный период с 01.07.2025 по 31.05.2026 проекта, с которым грантополучатель включен в перечень победителей конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества (далее – грант)

Наименование получателя гранта	АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ЛЮДЯМ С МЕНТАЛЬНЫМИ НАРУШЕНИЯМИ "ВЕРА. НАДЕЖДА. ЛЮБОВЬ"
ОГРН получателя гранта	1177700019067
Название проекта, на реализацию которого предоставляется грант	Практика «Обычное дело»: масштабирование и тиражирование
Номер договора о предоставлении гранта	25-2-000438

Раздел 1. Сведения о выполнении ключевых контрольных точек, запланированных на отчетный период

№ ККТ	Наименование ключевой контрольной точки	Контрольная дата	Фактическая дата	Сведения о выполнении (контрольная точка реализована в полном объеме либо нет)	Комментарий и(или) причины несоответствия запланированным параметрам (в случае наличия)
1.1.	Оборудована адаптированная среда для трудовой деятельности, образовательной поддержки и развивающего досуга не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями по не менее 22 направлениям. База визуальных помощников дополнена не менее 30 визуальными инструкциями. В обучающее приложение ЭМО добавлено не менее 200 новых тренажеров.	31.12.2025	31.05.2026	исполнена	
1.2.	Проведено не менее 30 дней открытых дверей, в которых приняли участие не менее 150 молодых людей с	31.05.2026	31.05.2026	исполнена	

	ментальными особенностями и не менее 25 их родителей. Не менее 20 родителей получили консультации по индивидуальному плану включения в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность своего ребенка.				
1.3.	Не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями получили опыт социальной занятости и/или сопровождаемой трудовой деятельности. Не менее 100 участников имеют индивидуальный маршрут включения в трудовую деятельность. Оформлено не менее 100 документов на ясном языке. Не менее 80 молодых людей официально трудоустроены в мастерских. Не менее 100 участников включены в ежедневный мониторинг. Не менее 60 молодых людей прошли добровольные независимые аттестации трудовых навыков.	31.05.2026	31.05.2026	исполнена	
1.4.	Проведено не менее 250 групповых мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде, в том числе не менее 225 досуговых мероприятий разной направленности, не менее 18 семинаров "Хочу задать вопрос", не менее 7 участий Центра в ярмарках и выставках. Не менее 70 молодых людей с ментальными особенностями приняли участие в мероприятиях, направленных на повышение успешности. Не менее 60 молодых людей с ментальными особенностями включены в обучение, проведено не менее 1800 индивидуальных тренингов.	31.05.2026	31.05.2026	исполнена	
1.5.	Проведено не менее 5 презентаций проекта на профильных мероприятиях в очно/заочном формате, в которых приняли участие не менее 300 специалистов. Организована стажировка для специалистов не менее 1 организации. Обновлено и выложено в открытом доступе методические рекомендации практики "Обычное дело" и описание в Реестре доказательных практик. Описаны процессы практики "Обычное дело".	31.05.2026	31.05.2026	исполнена	
Дополнительный комментарий					

Раздел 2. Обзор (описание) проведенных за отчетный период мероприятий (запланированные сроки (по приведенному в заявке календарному плану), фактические сроки выполнения, полученные результаты с указанием применимых количественных и (или) качественных показателей) 

№	Мероприятие	2.1.2. Запланированные сроки проведения	2.1.3. Фактические сроки проведения	2.1.4. Итог мероприятия (качественный результат)
1	Дооборудование мастерских. На двух площадках проекта оборудовано не менее 16 мастерских ручного труда и не менее 6 направлений развивающего досуга.	с 01.07.2025 по 31.08.2025	с 01.07.2025 по 31.08.2025	Оборудованы 16 мастерских ручного труда: печатная, бумажная, столярная, гончарная, свечная, мыловаренная, швейная, вязальная, ткацкая, растениеводческая, кулинарная, художественная, мозаика, валяние, клининг, курьерская служба, и 6 направлений развивающего досуга: театральная студия, музей живых бытовых историй, креативная мастерская, киноклуб, проектная лаборатория, инклюзивное волонтерство и учебные зоны для образовательной деятельности. Закуплено необходимое оборудование (Полировальная машина угловая для полировки камня - 2 шт. , алмазный шлифовальный инструмент 220V 150W для стекла - 2 шт., переплётчик мет. пружиной Bulros K-2000R - 1 шт., набор сковородок со съемными ручками 1 комплект (3шт.)) и расходные материалы для расширения видов деятельности. Оборудована среда для трудовой деятельности, образовательной поддержки и развивающего досуга для 102 молодых людей с ментальными особенностями.
2.1.1. Привязанные ККТ:		Оборудована адаптированная среда для трудовой деятельности, образовательной поддержки и развивающего досуга не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями по не менее 22 направлениям. База визуальных помощников дополнена не менее 30 визуальными инструкциями. В обучающее приложение ЭМО добавлено не менее 200 новых тренажёров.		
2.1.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число трудовых и досуговых видов деятельности, доступных молодым людям с ментальными особенностями в рамках проекта				22
2.1.6. Фотографии проведенного мероприятия				



Валяльная мастерская - мастерская ручного труда



Бумажная мастерская - мастерская ручного труда



Креативная мастерская - развивающий досуг



Инклюзивное волонтерство - развивающий досуг.



Растениеводческая мастерская - мастерская ручного труда



Киноклуб - развивающий досуг



Мозаичная мастерская - мастерская ручного труда



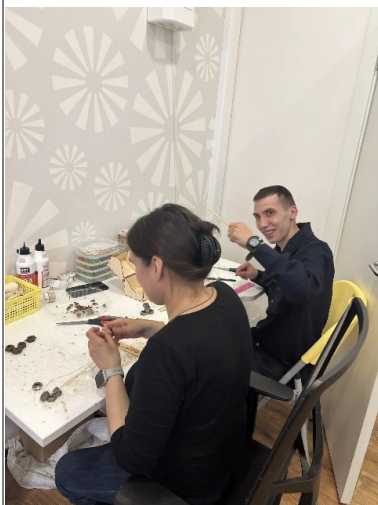
Музей живых бытовых историй - развивающий досуг



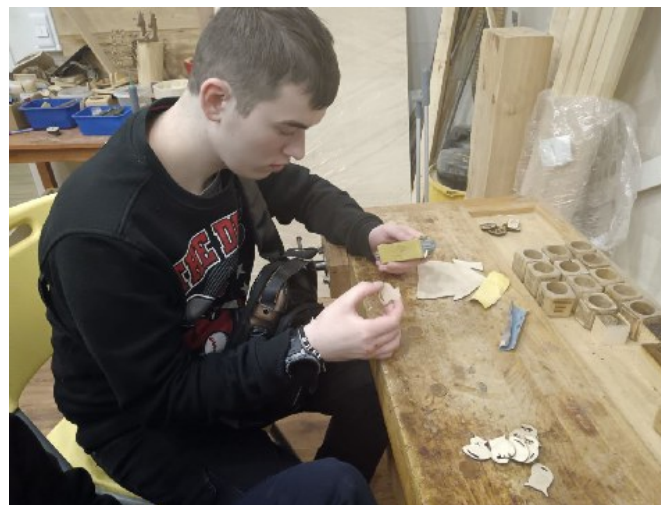
Печатная мастерская - мастерская ручного труда



Проектная лаборатория -развивающий досуг



Свечная мастерская - мастерская ручного труда



Столярная мастерская - мастерская ручного труда



Театральная студия - развивающий досуг



Художественная мастерская - мастерская ручного труда



Ткацкая мастерская - мастерская ручного труда



Швейная мастерская - мастерская ручного труда



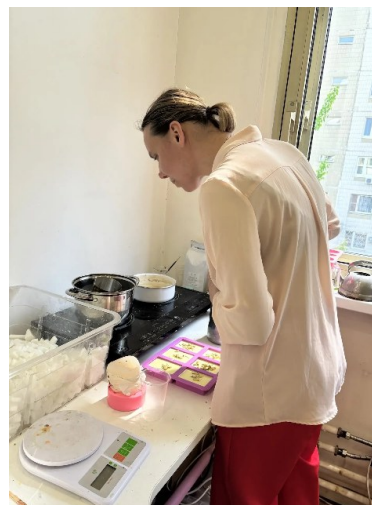
Клининговая служба - мастерская ручного труда



Кулинарная студия - мастерская ручного труда



Гончарная мастерская - мастерская ручного труда. Обжиг в муфельной печи.



Мыловаренная мастерская - мастерская ручного труда

2.1.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) 

Большая победа для «Обычного дела»: наш проект получил поддержку Фонда президентских грантов! https://obychnodelo.ru/news/bolshaya-pobeda-dlya-obichnogo-dela-nash-proekt-poluchil-podderzhku-fonda-prezidentskikh-grantov				
2.1.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 				
2.1.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список мастерских	Список мастерских включает 22 наименования: 16 мастерских ручного труда и 6 - развивающего досуга	Список мастерских. pdf	06.06.2026
2.1.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.2.2. Запланированные сроки проведения	2.2.3. Фактические сроки проведения	2.2.4. Итог мероприятия (качественный результат)
2	Подготовка базы визуальных помощников и документов на ясном языке.	с 01.07.2025 по 31.08.2025	с 01.07.2025 по 31.08.2025	База визуальных помощников дополнена 44 визуальными инструкциями. Созданы условия для освоения целевой группой работы на оборудовании. Подготовлены шаблоны документов на ясном языке (заявление, памятка, соглашения, правила) для 102 участников. На каждой из двух площадок оформлены 4 визуальные доски. Создана адаптированная среда для организации трудовых проб, стажировок и трудоустройства на доступном для участников уровне и понимания участниками трудовых отношений.
2.2.1. Привязанные ККТ:		Оборудована адаптированная среда для трудовой деятельности, образовательной поддержки и развивающего досуга не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями по не менее 22 направлениям. База визуальных помощников дополнена не менее 30 визуальными инструкциями. В обучающее приложение ЭМО добавлено не менее 200 новых тренажёров.		
2.2.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число добавленных визуальных помощников				44
2.2.6. Фотографии проведенного мероприятия 				



Визуальная доска - расписание мастерских на площадке 2 (ул. Борисовские пруды)



Визуальная доска - расписание мастерских на площадке 1. (ул. Ключевая)



Визуальная доска - правила поведения в мастерских - на площадке 2 (ул. Борисовские пруды)

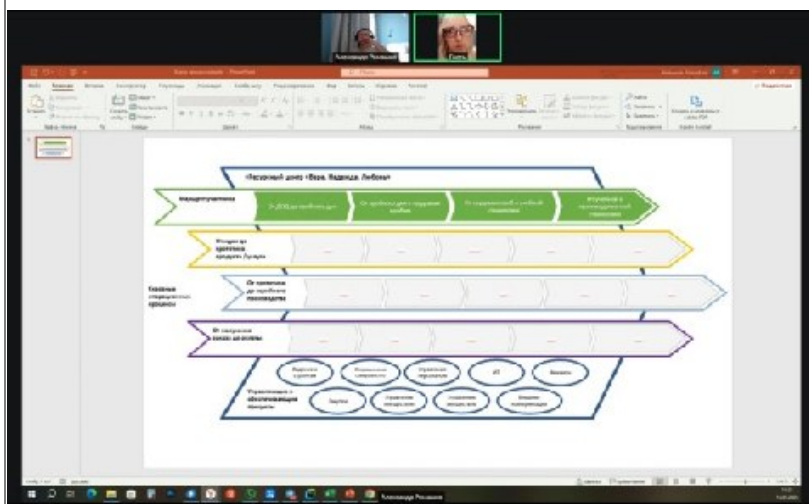


Визуальная доска - ступени карьерного роста - на площадке 1. (ул. Ключевая)

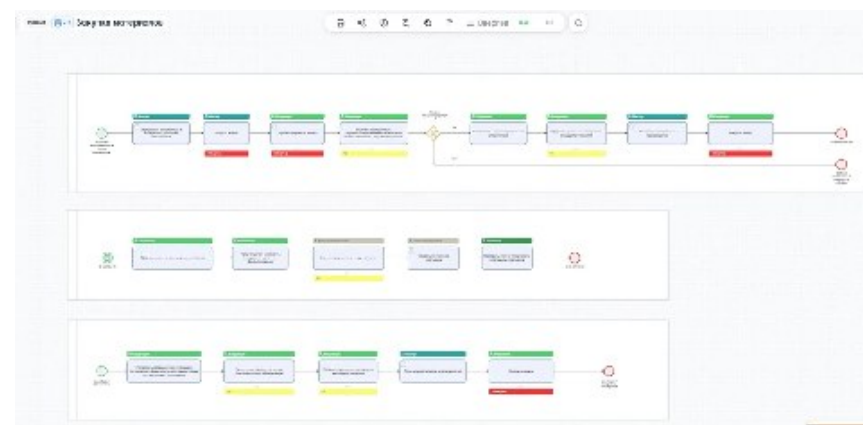
2.2.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет»

(включая социальные сети) 				
Субботний дайджест: планёрки, визуальные инструкции, аттестации, обмен опытом. https://t.me/obychdelo/1998 Функция Яндекс.Браузера переводит сайты на ясный язык. Перевод методических материалов – задача проекта масштабирования. Объяснение принципов ясного языка. https://t.me/obychdelo/2065				
2.2.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 				
2.2.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Правила мастерских «Обычное дело»	Правила внутреннего распорядка в инклюзивных мастерских "Обычное дело" - документ на ясном языке	Правила мастерских «Обычное дело».pdf	29.05.2026
2	Список визуальных помощников	Список визуальных помощников включает 44 визуальных инструкции на ясном языке, дополнивших базу визуальных помощников	Список визуальных помощников.pdf	02.06.2026
3	Уборка комнаты	Визуальная инструкция для уборки комнаты	Уборка комнаты.pdf	05.06.2026
4	Создание узора мозаики	Визуальная инструкция для создания узора из мозаики	Создание узора мозаики.pdf	05.06.2026
5	Закуска "Тюльпаны" из помидоров	Визуальная инструкция для приготовления закуски из томатов "Тюльпаны"	Закуска «Тюльпаны» из помидоров.pdf	05.06.2026
6	Соглашение о 8 трудовых пробах.	Соглашение о 8 трудовых пробах на ясном языке, которое подписывают стажеры на одноименном этапе	Соглашение о 8 трудовых пробах.pdf	04.06.2026
7	Соглашение об учебной стажировке	Соглашение об учебной стажировке на ясном языке, которое подписывают стажеры на одноименном этапе	Соглашение об учебной стажировке.pdf	04.06.2026
8	Соглашение о производственной стажировке.pdf	Соглашение о производственной стажировке на ясном языке, которое подписывают стажеры на одноименном этапе	Соглашение о производственной стажировке.pdf	04.06.2026
9	Заявление стажера.pdf	Заявление стажера на ясном языке, которое подписывается при решении стать сотрудником мастерских	Заявление стажера.pdf	06.06.2026

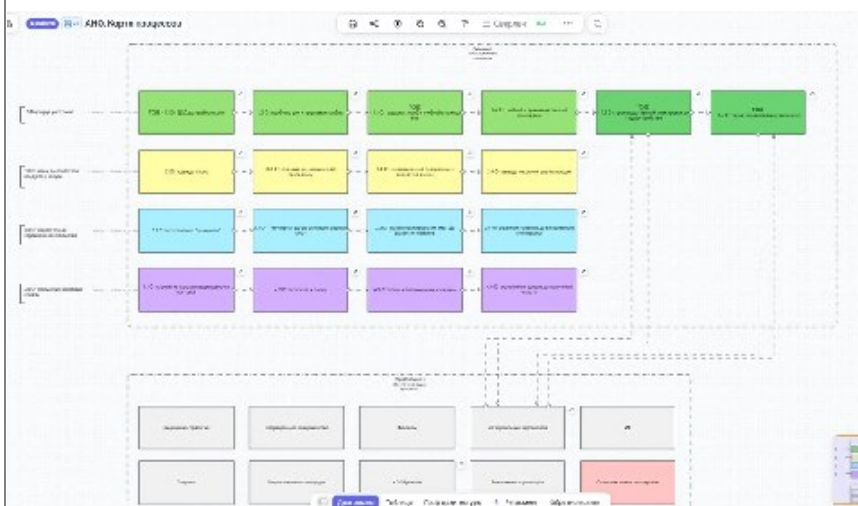
10	Анкета_Первичное_посещение.pdf	Анкета на ясном языке, которая заполняется при первичном посещении мастерских на дне открытых дверей		Анкета_Первичное_посещение.pdf	06.06.2026
11	Памятка «Как записаться на пробный день».pdf	Памятка «Как записаться на пробный день» на ясном языке, которую получает молодой взрослый. решивший на дне открытых дверей попробовать прийти в мастерские		Памятка «Как записаться на пробный день».pdf	06.06.2026
2.2.10. Дополнительный комментарий к мероприятию					
№	Мероприятие	2.3.2. Запланированные сроки проведения	2.3.3. Фактические сроки проведения	2.3.4. Итог мероприятия (качественный результат)	
3	Описание бизнес-процессов практики "Обычное дело".	с 01.07.2025 по 30.09.2025	с 01.05.2026 по 31.05.2026	Определена структура документов-регламентов. Определено "соглашение о моделировании". Определены основные, поддерживающие и процессы развития. Выделено 33 процесса, полностью описано 12 процессов маршрута участника (AS + TOBE). Созданы условия для стандартизации процессов по сопровождению социальной и трудовой занятости, снижения вероятности ошибок, повышения эффективности при масштабировании процессов (открытии новых мастерских и новых площадок), для тиражирования практики; более быстрой адаптации новых сотрудников, понимания деятельности организации в целом, своих обязанностей и вклада в общий результат; повышения качества анализа и оптимизации работы организации; выявления и устранения "узких" мест, дублирования задач, сокращения времени выполнения операций и снижения затрат на процессы; повышение прозрачности деятельности организации.	
2.3.1. Привязанные ККТ:		Проведено не менее 5 презентаций проекта на профильных мероприятиях в очно/заочном формате, в которых приняли участие не менее 300 специалистов. Организована стажировка для специалистов не менее 1 организации. Обновлено и выложены в открытом доступе методические рекомендации практики "Обычное дело" и описание в Реестре доказательных практик. Описаны процессы практики "Обычное дело".			
2.3.5. Количественный результат					
Наименование показателя					Значение
Число описанных бизнес-процессов практики "Обычное дело"					12
2.3.6. Фотографии проведенного мероприятия 					



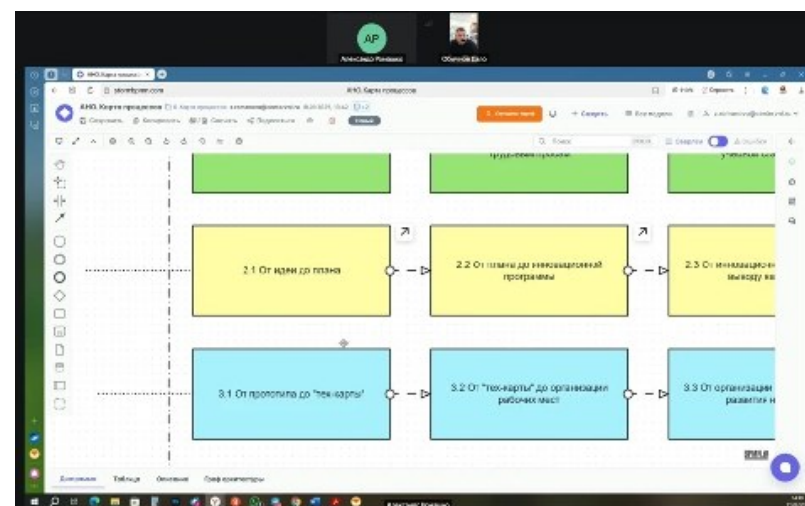
Интервью бизнес аналитика с мастером клининговой службы.jpeg



Карта процесса - закупка материалов



Карта процессов, отражающих путь участника - путь включения в трудовую деятельность

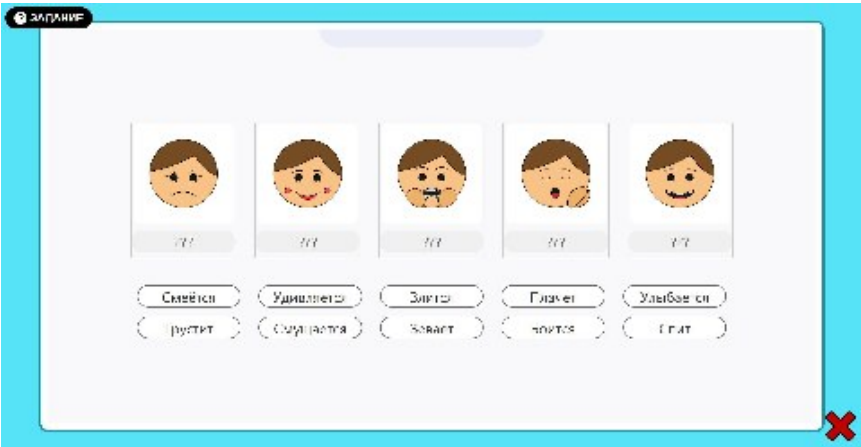


Обсуждение процессной схемы

2.3.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети)

2.3.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 2.3.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию <table> <tr> <th>№</th><th>Название</th><th>Описание</th><th>Файл</th><th>Дата</th></tr> <tr> <td>1</td><td>Соглашение о моделировании - АНО</td><td>Соглашение о моделировании бизнес-процессов в нотации BPMN PMA . Основная цель BPMN - создать нотацию, понятную всем бизнес-пользователям, от бизнес-аналитиков, создающих первоначальные проекты процессов, до технических разработчиков, отвечающих за реализацию процессов и дальнейшее внедрение технологии, которая будет выполнять эти процессы, и, что немаловажно - бизнесменов, которые будут управлять этими процессами.</td><td>Соглашение о моделировании - АНО docx.docx</td><td>31.05.2026</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Карта процессов</td><td>Карта процессов включает процессы основные, поддерживающие и процессы развития.</td><td>Карта процессов.docx</td><td>31.05.2026</td></tr> <tr> <td>3</td><td>ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня</td><td>Регламент процесса ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня (как должно быть)</td><td>ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня.docx</td><td>31.05.2026</td></tr> <tr> <td>4</td><td>Реестр процессов</td><td>Реестр содержит 33 процесса описанных в разной степени готовности: 12 процессов - 100%, 5 процессов - 85%, 15 процессов - 10%, 1 процесс - 50%</td><td>реестр процессов.xlsx</td><td>02.06.2026</td></tr> </table> 2.3.10. Дополнительный комментарий к мероприятию					№	Название	Описание	Файл	Дата	1	Соглашение о моделировании - АНО	Соглашение о моделировании бизнес-процессов в нотации BPMN PMA . Основная цель BPMN - создать нотацию, понятную всем бизнес-пользователям, от бизнес-аналитиков, создающих первоначальные проекты процессов, до технических разработчиков, отвечающих за реализацию процессов и дальнейшее внедрение технологии, которая будет выполнять эти процессы, и, что немаловажно - бизнесменов, которые будут управлять этими процессами.	Соглашение о моделировании - АНО docx.docx	31.05.2026	2	Карта процессов	Карта процессов включает процессы основные, поддерживающие и процессы развития.	Карта процессов.docx	31.05.2026	3	ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня	Регламент процесса ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня (как должно быть)	ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня.docx	31.05.2026	4	Реестр процессов	Реестр содержит 33 процесса описанных в разной степени готовности: 12 процессов - 100%, 5 процессов - 85%, 15 процессов - 10%, 1 процесс - 50%	реестр процессов.xlsx	02.06.2026
№	Название	Описание	Файл	Дата																									
1	Соглашение о моделировании - АНО	Соглашение о моделировании бизнес-процессов в нотации BPMN PMA . Основная цель BPMN - создать нотацию, понятную всем бизнес-пользователям, от бизнес-аналитиков, создающих первоначальные проекты процессов, до технических разработчиков, отвечающих за реализацию процессов и дальнейшее внедрение технологии, которая будет выполнять эти процессы, и, что немаловажно - бизнесменов, которые будут управлять этими процессами.	Соглашение о моделировании - АНО docx.docx	31.05.2026																									
2	Карта процессов	Карта процессов включает процессы основные, поддерживающие и процессы развития.	Карта процессов.docx	31.05.2026																									
3	ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня	Регламент процесса ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня (как должно быть)	ТОВЕ - 1.1 От ДОД до пробного дня.docx	31.05.2026																									
4	Реестр процессов	Реестр содержит 33 процесса описанных в разной степени готовности: 12 процессов - 100%, 5 процессов - 85%, 15 процессов - 10%, 1 процесс - 50%	реестр процессов.xlsx	02.06.2026																									
№	Мероприятие	2.4.2. Запланированные сроки проведения	2.4.3. Фактические сроки проведения	2.4.4. Итог мероприятия (качественный результат)																									
4	Добавление тренажеров по развитию функциональной грамотности в образовательную платформу ЭМО.	с 01.07.2025 по 31.12.2025	с 01.07.2025 по 31.12.2025	Выделены навыки, развитие которых наиболее актуально для участников. Разработаны тех. задания на разработку новых тренажеров для преодоления имеющихся трудностей. К разработке тренажеров привлечены, в том числе, разработчики с инвалидностью. В ЭМО добавлено 253 новых тренажеров. Созданы условия расширения спектра навыков, которые отрабатываются на ключевых курсах, и включения в обучение большего числа молодых людей. Заложенные учебные сценарии, разнообразие тренажеров, автоматический сбор информации о результатах выполнения заданий создают условия для снижения трудозатрат педагогов на подготовку и анализ результатов, позволяя больше рабочего времени уделять обучающемуся. Наличие встроенного в платформу ЭМО методического сопровождения (подсказки, что делать на экране) позволяет подключать к проведению обучающих тренингов студентов и начинающих специалистов.																									

2.4.1. Привязанные ККТ:	Оборудована адаптированная среда для трудовой деятельности, образовательной поддержки и развивающего досуга не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями по не менее 22 направлениям. База визуальных помощников дополнена не менее 30 визуальными инструкциями. В обучающее приложение ЭМО добавлено не менее 200 новых тренажёров.	
2.4.5. Количественный результат		
Наименование показателя		Значение
Число созданных цифровых тренажёров для развития функциональной грамотности у молодых людей с ментальными особенностями в приложении ЭМО		253
2.4.6. Фотографии проведенного мероприятия		
ЗАДАНИЕ 1 2 3 4 5 Где находится мама? Слева Между Справа ЗАДАНИЕ 1 2 Сопоставь текст и картинку. Облако висит над деревом. Дерево растет в поле. Коровы пасутся в поле. Листья падают с дерева. Тренажер "Слева, между, справа" создан для развития пространственного мышления у молодых людей с ментальными особенностями Тренажер "Осень (легкий)" создан для развития памяти и умения запоминать тексты		



Тренажер "Назови эмоцию" создан для развития умения определять эмоции

2.4.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети)

День эмодзи: рассказ про ЭМО
https://vk.com/wall-182413417_1269

Не только ремёсла: Зоя Романова о работе IT-мастерской
https://vk.com/wall-182413417_1324

2.4.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии

2.4.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию

№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список тренажеров	Список новых цифровых тренажеров по развитию функциональной грамотности, добавленных на образовательную платформу ЭМО в ходе проекта	Список тренажеров.pdf	06.06.2026

2.4.10. Дополнительный комментарий к мероприятию

№	Мероприятие	2.5.2. Запланированные сроки	2.5.3. Фактические сроки	2.5.4. Итог мероприятия (качественный результат)
---	-------------	------------------------------	--------------------------	--

		проведения	проведения	
5	Составление/корректировка индивидуальных планов включения в регулярную в социальную занятость и трудовую деятельность.	с 01.08.2025 по 30.09.2025	с 01.08.2025 по 30.09.2025	Проведены собеседования, оценка уровня развития функциональных навыков 102 молодых людей с ментальными особенностями. Составлены/актуализированы индивидуальные планы включения в регулярную трудовую деятельность, либо решено продолжить реализацию ранее составленного плана. Даны профориентационные рекомендации. Обеспечено соответствие содержания будущей трудовой деятельности молодого человека в рамках проекта его интересам, возможностям и потребностям, что положительно скажется на мотивации к труду. Созданы условия для оценки результативности проекта (сравнения запланированных индивидуальных результатов с реальными).
	2.5.1. Привязанные ККТ:	Не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями получили опыт социальной занятости и/или сопровождаемой трудовой деятельности. Не менее 100 участников имеют индивидуальный маршрут включения в трудовую деятельность. Оформлено не менее 100 документов на ясном языке. Не менее 80 молодых людей официально трудоустроены в мастерских. Не менее 100 участников включены в ежедневный мониторинг. Не менее 60 молодых людей прошли добровольные независимые аттестации трудовых навыков. Проведено не менее 30 дней открытых дверей, в которых приняли участие не менее 150 молодых людей с ментальными особенностями и не менее 25 их родителей. Не менее 20 родителей получили консультации по индивидуальному плану включения в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность своего ребенка.		
2.5.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число родителей молодых людей с ментальными особенностями, получивших консультации по индивидуальному плану включения в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность своего ребенка				64
Число молодых людей с ментальными особенностями, имеющих индивидуальный маршрут включения в трудовую деятельность				102
2.5.6. Фотографии проведенного мероприятия 📷				



Консультация родителя молодого взрослого с ментальными особенностями по индивидуальному плану включения его в сопровождаемую трудовую деятельность



Проведение оценки уровня развития функциональных навыков - проведение функциональные проб



Проведение консультации мамы молодого человека с ментальными особенностями по индивидуальному плану включения его в социальную занятость



Проведение оценки уровня развития функциональных навыков - проведение функциональные проб

2.5.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) ☞				
День PR-специалиста: как мы рассказываем миру о наших ребятах https://vk.com/wall-182413417_1290 Равные наставники: как наши сотрудники учат и учатся. http://ok.ru/group/70000040054202/topic/157673184936122				
2.5.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии ☞				
2.5.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников, имеющих индивидуальный маршрут	Список молодых людей с ментальными особенностями, имеющих индивидуальный маршрут включения в трудовую деятельность. Список включает 102 человека.	Список участников, имеющих индивидуальный маршрут.pdf	06.06.2026
2	Список родителей молодых людей с ментальными особенностями, получивших консультации	Список родителей молодых людей с ментальными особенностями, получивших индивидуальные консультации по индивидуальному плану включения в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность своего ребенка. Список включает 64 человека.	Список родителей молодых людей с ментальными особенностями, получивших консультации.pdf	08.06.2026
3	Форма индивидуального маршрута включения в трудовую деятельность	Форма индивидуального маршрута включения в трудовую деятельность включает перечень имеющихся документов, в том числе на ясном языке, долгосрочную цель и цель на год, график посещения мастерских, этапы трудоустройств, функциональные пробы, аттестации, образовательную поддержку: график посещения "Ключевых курсов", перечень тренажеров, результат.	Форма индивидуального маршрута включения в трудовую деятельность.docx	03.06.2026
4	Индивидуальный маршрут включения в ТД_Татьяна З.	Приведен пример заполненного индивидуального маршрута включения в трудовую деятельность сотрудника с ментальными особенностями Татьяны З.	Индивидуальный маршрут включения в ТД_Татьяна З..docx	03.06.2026
2.5.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.6.2. Запланированные сроки проведения	2.6.3. Фактические сроки проведения	2.6.4. Итог мероприятия (качественный результат)
6	Дни открытых дверей в	с 29.08.2025	с 01.07.2025	Проведено 33 Дня открытых дверей. Всего 162 молодых человека с

мастерских.	по 31.05.2026	по 31.05.2026	ментальными особенностями и 67 родителей получили сведения о проекте. В открытом доступе опубликованы формы регистрации на все дни открытых дверей. Создана низкопороговая точка входа в проект для новых участников.
2.6.1. Привязанные ККТ:	Проведено не менее 30 дней открытых дверей, в которых приняли участие не менее 150 молодых людей с ментальными особенностями и не менее 25 их родителей. Не менее 20 родителей получили консультации по индивидуальному плану включения в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность своего ребенка.		
2.6.5. Количественный результат			
Наименование показателя			Значение
Число молодых людей с ментальными особенностями, ставших участниками Дней открытых дверей			162
Число родителей молодых людей с ментальными особенностями, ставших участниками Дней открытых дверей			64
2.6.6. Фотографии проведенного мероприятия 📷			
 День открытых дверей на площадке 1 (ул. Ключевая), который прошел 15.05.2026  Проведение кулинарного мастер-класса во время Дня открытых дверей, который прошел 16.01.2026. ДОД на площадке 1. (ул. Ключевая)			



День открытых дверей на площадке 2. (ул. Борисовские пруды), который прошел 20.02.2026



Экскурсия в музей живых бытовых историй, которая прошла во время Дня открытых дверей на площадке 2. (ул. Борисовские пруды) 03.04.2026

2.6.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) (ф)

Дни открытых дверей как методическая практика – анонс расписания на февраль

<https://t.me/obychdelo/1639>

Приглашение на День открытых дверей

https://vk.ru/wall-182413417_2007

2.6.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии (ф)

2.6.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию

№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников дней открытых дверей	Список участников дней открытых дверей, который включает 64 родителя и 162 молодых человека с ментальными особенностями	Список участников дней открытых дверей.pdf	05.06.2026

2	Журнал проведения дней открытых дверей	Журнал проведения Дней открытых дверей. включает даты их проведения. Всего проведено 33 Дня открытых дверей.	Журнал проведения дней открытых дверей.pdf	06.06.2026
2.6.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.7.2. Запланированные сроки проведения	2.7.3. Фактические сроки проведения	2.7.4. Итог мероприятия (качественный результат)
7	Трудовые смены в мастерских.	с 01.09.2025 по 31.05.2026	с 01.07.2025 по 31.05.2026	102 молодых человека с ментальными особенностями получили опыт социальной занятости и/или сопровождаемой трудовой деятельности. Оформлен 151 документ на ясном языке: соглашения на прохождении стажировок и приложений к трудовым договорам между участником и организацией. Участникам разъяснены их права и обязанности. Каждый получил свой экземпляр документа, в котором обозначен индивидуальный график, обязанности, правила, оплата (для 3 и 4 ступеней). 86 официально трудоустроены в мастерских на адаптированные рабочие места. Все 102 участника включены в ежедневный мониторинг. 77 человек молодых людей прошли добровольные независимые аттестации трудовых навыков.
2.7.1. Привязанные ККТ:		Не менее 100 молодых людей с ментальными особенностями получили опыт социальной занятости и/или сопровождаемой трудовой деятельности. Не менее 100 участников имеют индивидуальный маршрут включения в трудовую деятельность. Оформлено не менее 100 документов на ясном языке. Не менее 80 молодых людей официально трудоустроены в мастерских. Не менее 100 участников включены в ежедневный мониторинг. Не менее 60 молодых людей прошли добровольные независимые аттестации трудовых навыков.		
2.7.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число молодых людей с ментальными особенностями, которые включены в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность на доступном уровне				102
Число оформленных документов на ясном языке				151
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в ежедневный мониторинг				102
Число молодых людей с ментальными особенностями, прошедших добровольные независимые аттестации трудовых навыков				77
2.7.6. Фотографии проведенного мероприятия 📷				



Трудовая смена в вязальной мастерской, которая прошла 07.08.2025



Трудовая смена в арт-студии, которая прошла 28.12.2025



Трудовая смена - упаковка готовой продукции в печатной мастерской, которая прошла 26.05.2026



Трудовая смена в бумажной мастерской, которая прошла 24.12.202



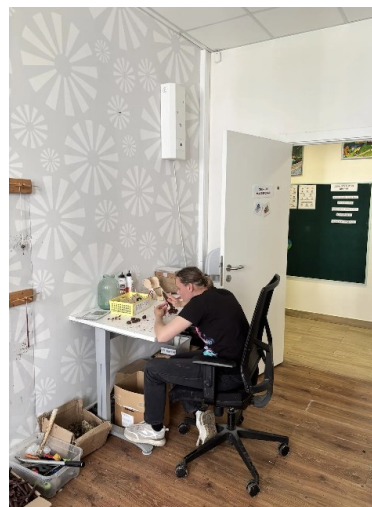
Трудовая смена в валяльной мастерской, которая прошла 24.11.2025



Трудовая смена в клининговой службе, которая прошла 21.04.2026



Трудовая смена в столярной мастерской, которая прошла 20.02.2026



Трудовая смена в свечной мастерской, которая прошла 19.05.2026



Трудовая смена в кулинарной мастерской, которая прошла 19.03.2026



Итоговое изделие - результат трудовой смены в швейной мастерской, которая прошла 04.12.2025



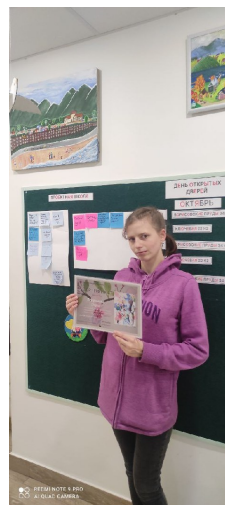
Трудовая смена в гончарной мастерской, которая прошла .05.2026



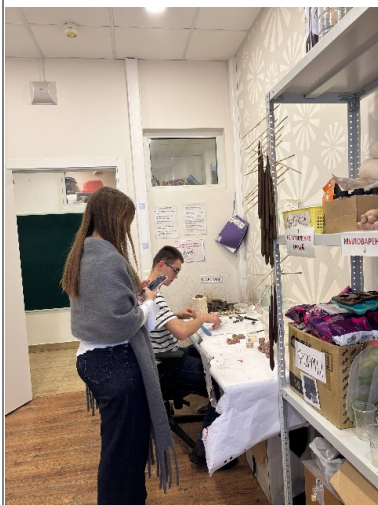
Трудовая смена в мастерской батика, которая прошла 28.03.2026



Трудовая смена в ткацкой мастерской, которая прошла 12.02.2026



Вручение сертификата о прохождении аттестации трудового навыка Дарьи Б.



Трудовая аттестация Юры П. трудового навыка создания свечей, которая прошла 19.12.2025



Вручение сертификата о прохождении аттестации трудового навыка Константину М., 19.03.2026



Вручение сертификатов о прохождении аттестации трудовых навыков 24.02.2026



Вручение сертификата о прохождении аттестации трудового навыка Андрею К. ,
27.03.2026



Вручение сертификата о прохождении аттестации трудового навыка Ариане Х.,
30.04.2026

2.7.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет»

(включая социальные сети) 				
Новость о публикации истории о Даше https://t.me/centervnl/592 Интервью с С. Шишковой, руководителем креативной мастерской https://t.me/centervnl/972 Субботний дайджест: новости мастерских за неделю https://t.me/obychdelo/1649 Субботний дайджест: новости мастерских за неделю https://t.me/obychdelo/1679 Как устроена система равных наставников в мастерских «Обычное дело». Объяснение роли наставников и взаимной поддержки. https://t.me/obychdelo/1787 Как фиксируется прогресс в мастерских: система ежемесячных аттестаций, листы наблюдения, сертификаты. Описание методики оценки навыков. https://t.me/obychdelo/2066 Субботний дайджест: рассказ о практиках (свечная мастерская, швейная машина, гончарная мастерская, валяние) https://t.me/obychdelo/2096 Швейная мастерская «Обычное дело»: как нить и игла ведут к большой мечте https://companies.rbc.ru/news/khkemfEgcB/shvejnaya-masterskaya-obyichnoe-delo-kak-nit-i-igla-vedut-k-bolshoj-mechte/ Субботний дайджест: программа масштабирования, работа над реестром навыков http://ok.ru/group/70000040054202/topic/157700137599162 Аттестация навыков сотрудников https://vk.ru/wall-182413417_2145				
2.7.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 				
2.7.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников трудовых смен в мастерских	Список участников трудовых смен в мастерских включает 102 человека. Показаны, в каких мастерских работают молодые люди и их нагрузка, включение в мониторинг	Список участников трудовых смен в мастерских.pdf	06.06.2026

2	Список трудоустроенных	Список трудоустроенных молодых людей с ментальными особенностями, включает 88 человек	Список трудоустроенных.pdf	06.06.2026
3	Список, прошедших аттестацию.pdf	Список включает 77 молодых взрослых с металными особенностями, прошедших добровольные независимые аттестации трудовых навыков	Список, прошедших аттестацию.pdf	04.06.2026
4	Список документов, оформленных на ясном языке	Список документов на ясном языке включает заявление стажера, соглашение о восьми трудовых пробах, соглашение о учебной стажировке, соглашение о производственной стажировке, правила внутреннего распорядка. Всего 151 документ.	Список документов оформленных на ясном языке.pdf	06.06.2026
2.7.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.8.2. Запланированные сроки проведения	2.8.3. Фактические сроки проведения	2.8.4. Итог мероприятия (качественный результат)
8	Развивающий досуг.	с 01.09.2025 по 31.05.2026	с 01.07.2025 по 31.05.2026	102 молодых человека с ментальными особенностями из числа участников проекта вовлечены в развивающий досуг в свободное от работы время. Проведено 226 досуговых мероприятий разной направленности. Созданы условия для повышения успешности молодых людей в труде за счёт переключения видов деятельности.
2.8.1. Привязанные ККТ:		Проведено не менее 250 групповых мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде, в том числе не менее 225 досуговых мероприятий разной направленности, не менее 18 семинаров "Хочу задать вопрос", на менее 7 участий Центра в ярмарках и выставках. Не менее 70 молодых людей с ментальными особенностями приняли участие в мероприятиях, направленных на повышение успешности. Не менее 60 молодых людей с ментальными особенностями включены в обучение, проведено не менее 1800 индивидуальных тренингов.		
2.8.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число групповых досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде				226
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в групповые мероприятия, направленные на повышение их успешности в труде				102
2.8.6. Фотографии проведенного мероприятия 📷				



Занятие в креативной мастерской, которое прошла 20.11.2025



Волонтерская смена - закупка продуктов из Пятёрочки по сертификату, 14.03.2026



"Киноклуб" по теме "Легенда №17" на Ключевой, который прошел 05.11.2025



Никита - участник проектной мастерской, замышляет новый проект



Празднование Нового года, в участие театральной мастерской, которое прошло 28.12.2025



Посещение Третьяковской галереи 11.04.2026



Показ спектакля в театральной мастерской, 16.12.2025.

2.8.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети)

 Выходные в мастерских: валяльная мастерская, приглашение к волонтерству https://t.me/centervnl/1158 День добрых дел в музее Живых бытовых историй https://t.me/centervnl/1183 Как неречевые гиды проводят экскурсии в МЖБИ – видео https://t.me/obychdelo/1786 Субботний дайджест: упоминание тимбилдинговых мероприятий (киноклуб, награждения) https://t.me/obychdelo/1803				
2.8.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 				
2.8.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Журнал учета досуговых мероприятий	Журнал включает мероприятия по направлениям: креативная мастерская, музей живых бытовых историй, театральная студия, проектная лаборатория, кино клуб, инклюзивное волонтерство, выездные мероприятия (театры, музеи, выставки). В журнале отражены 226 мероприятий.	Журнал учета досуговых мероприятий.pdf	09.06.2026
2	Список участников досуговых мероприятий	Список включает участников досуговых мероприятий: креативная мастерская, музей живых бытовых историй, театральная студия, проектная лаборатория, кино клуб, инклюзивное волонтерство, выездные мероприятия (театры, музеи, выставки). В списке отражены 75 человек.	Список участников досуговых мероприятий.pdf	09.06.2026
3	Список участников выездных мероприятий	Список включает участников выездных мероприятий? театры, экскурсии, музеи и т.д., всего 54 человека.	Список участников выездных мероприятий.xlsx	09.06.2026
2.8.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.9.2. Запланированные сроки проведения	2.9.3. Фактические сроки проведения	2.9.4. Итог мероприятия (качественный результат)
9	Семинары "Хочу задать вопрос".	с 22.09.2025 по 31.12.2025	с 01.07.2025 по 31.05.2026	Проведен 21 семинар, в них приняли участие 53 участника проекта. Участники смогли получить разъяснения от специалистов на волнующие темы, связанные с трудом и социальной жизнью. Расширили знания, связанные с функциональной грамотностью

			(возможностью решать жизненные проблемные ситуации). Созданы условия для понимания участниками процессов, происходящих в мастерских. В том числе на семинарах будут обсуждаться система оценки труда и механизм перехода на следующую ступень. За счёт прозрачности системы у участников появилась мотивация работать качественнее и переходить на более высокие ступени, становиться равным наставником. Создан механизм коммуникации участников со специалистами.
2.9.1. Привязанные ККТ:	Проведено не менее 250 групповых мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде, в том числе не менее 225 досуговых мероприятий разной направленности, не менее 18 семинаров "Хочу задать вопрос", на менее 7 участий Центра в ярмарках и выставках. Не менее 70 молодых людей с ментальными особенностями приняли участие в мероприятиях, направленных на повышение успешности. Не менее 60 молодых людей с ментальными особенностями включены в обучение, проведено не менее 1800 индивидуальных тренингов.		
2.9.5. Количественный результат			
Наименование показателя			Значение
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в групповые мероприятия, направленные на повышение их успешности в труде			54
Число групповых досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде			21
2.9.6. Фотографии проведенного мероприятия 			
			

Семинар "Хочу задать вопрос", который прошел 04.12.2025



Семинар "Хочу задать вопрос" в формате вопрос- ответ, который прошел 29.01.2026

Семинар "Хочу задать вопрос", который прошел 29.01.2026



Семинар "Хочу задать вопрос" на площадке 1. (ул. Ключевая), который прошел 27.04.2026

2.9.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) 📎

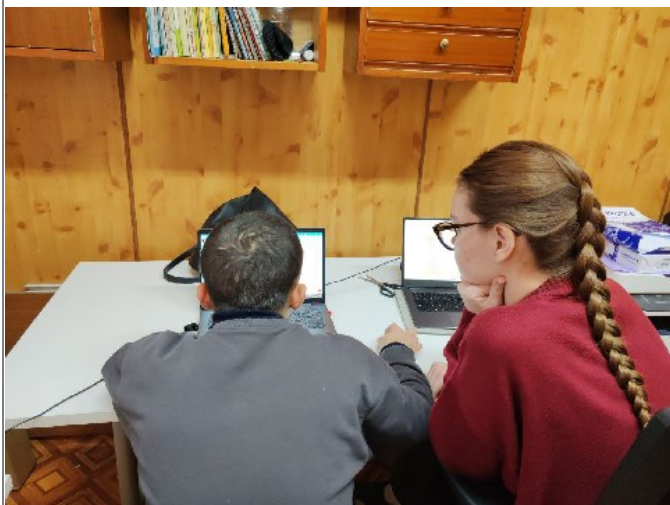
О семинарах "Хочу задать вопрос"
<https://t.me/centervnl/866>

2.9.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 📎

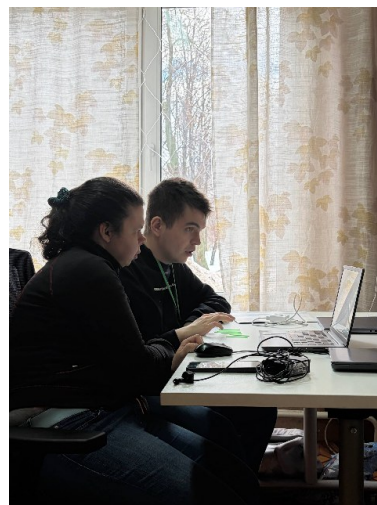
2.9.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию

№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников семинара_Хочу задать вопрос.pdf	Список участников семинаров "Хочу задать вопрос" включает 53 человека	Список участников семинара_Хочу задать вопрос.pdf	09.06.2026
2	Журнал участия в	Журнал участия в семинарах «Хочу задать вопрос» включает даты проведение	Журнал участия в	09.06.2026

	семинарах «Хочу задать вопрос»	семинаров и их участников. Всего 21 семинар, 54 участника.	семинарах «Хочу задать вопрос».pdf	
2.9.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.10.2. Запланированные сроки проведения	2.10.3. Фактические сроки проведения	2.10.4. Итог мероприятия (качественный результат)
10	Ключевые курсы для участников проекта, испытывающих сложности при выполнении трудовых операций.	с 01.10.2025 по 31.05.2026	с 01.07.2025 по 31.05.2026	79 молодых взрослых с ментальными особенностями включены в обучение, проведено 1815 индивидуальных тренингов. Для каждого обучающегося определена зона ближайшего развития и индивидуальный образовательный результат. Расписание и формат занятий визуализирован для обучающихся ключевых курсов. Молодые люди с ментальными особенностями получили возможность развить функциональную грамотность, необходимую для труда. 79 участников, прошли тренажеры на 100%.
2.10.1. Привязанные ККТ:		Проведено не менее 250 групповых мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде, в том числе не менее 225 досуговых мероприятий разной направленности, не менее 18 семинаров "Хочу задать вопрос", на менее 7 участий Центра в ярмарках и выставках. Не менее 70 молодых людей с ментальными особенностями приняли участие в мероприятиях, направленных на повышение успешности. Не менее 60 молодых людей с ментальными особенностями включены в обучение, проведено не менее 1800 индивидуальных тренингов.		
2.10.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в индивидуальные тренинги, направленные на повышение уровня функциональной грамотности				79
Число индивидуальных тренингов, направленных на повышение уровня функциональной грамотности молодых людей с ментальными особенностями				1815
2.10.6. Фотографии проведенного мероприятия 				



Занятие на "Ключевых курсах" на цифровых тренажёрах, которые прошли 18.12.2025



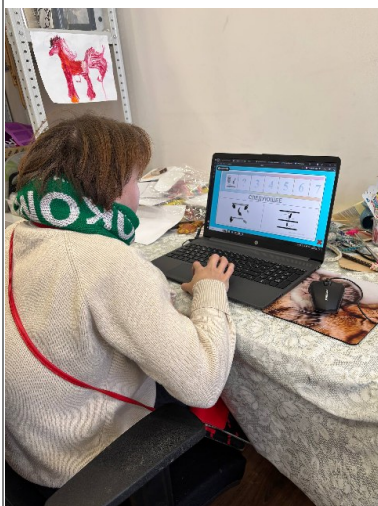
Индивидуальное занятие на "Ключевых курсах", которое прошло 03.03.2026



Индивидуальное занятие на "Ключевых курсах", которое прошло 23.03.2026



День чтения - отмечаем с тренажёрами на образовательной платформе ЭМО, 05.03.2026.



Индивидуальное занятие на "Ключевых курсах", 28.04.2026

2.10.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) 📌

День эмодзи: рассказ про образовательную платформу ЭМО

<https://t.me/centervnl/583>

Опрос к посту про ЭМО (18 голосов)

<https://t.me/centervnl/584>

Что такое «Ключевые курсы»?

<https://t.me/centervnl/799>

День чтения вслух: Ключевые курсы и Креативное дело

<https://t.me/obychdelo/1824>

«Экскурсии без слов»: неречевые ребята становятся гидами в Музее живых бытовых историй с помощью тренажёров ЭМО.

<https://t.me/obychdelo/1786>

День эмодзи: рассказ про образовательную платформу ЭМО

https://vk.com/wall-182413417_1269

2.10.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие

информацию о мероприятии 				
2.10.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников, прошедших тренажеры на 100%	Список включает участников, прошедших тренажеры на 100% (79 человек) и перечень тренажеров, которые были пройдены на 100%	Список участников, прошедших тренажеры на 100%. pdf	09.06.2026
2	Журнал индивидуальных занятий	Журнал включает расписание занятий 79 участников Ключевых курсов. Отражено 1815 индивидуальных занятий на обучающей платформе ЭМО	Журнал индивидуальных занятий.pdf	09.06.2026
2.10.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.11.2. Запланированные сроки проведения	2.11.3. Фактические сроки проведения	2.11.4. Итог мероприятия (качественный результат)
11	Участие в ярмарках и выставках изделий.	с 01.11.2025 по 30.04.2026	с 01.07.2025 по 31.05.2026	Продукция мастерских/фотографии проекта представлены на 7 ярмарках и 1 выставке. 10 молодых людей с ментальными особенностями. За счёт позитивной обратной связи от посетителей выставок и ярмарок у участников проекта повысилась мотивация к труду и повышению качества изделий (людям нравятся красивые и аккуратные работы!).
	2.11.1. Привязанные ККТ:	Проведено не менее 250 групповых мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде, в том числе не менее 225 досуговых мероприятий разной направленности, не менее 18 семинаров "Хочу задать вопрос", на менее 7 участий Центра в ярмарках и выставках. Не менее 70 молодых людей с ментальными особенностями приняли участие в мероприятиях, направленных на повышение успешности. Не менее 60 молодых людей с ментальными особенностями включены в обучение, проведено не менее 1800 индивидуальных тренингов.		
2.11.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число групповых досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде				8
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в групповые мероприятия, направленные на повышение их успешности в труде				10
2.11.6. Фотографии проведенного мероприятия 				



Мастер-класс на ярмарке VK, 16.12.2025.



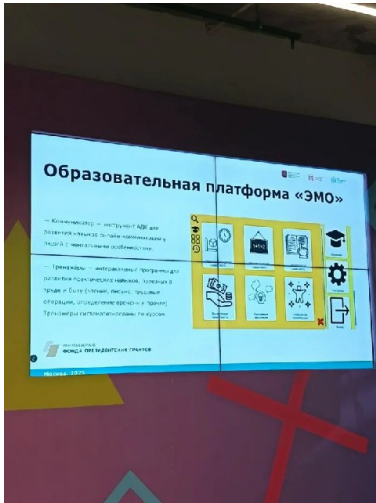
Представление продукции на ярмарке в Центре лечебной педагогики в Коньково
14.03.2026



Представление продукции на ярмарке "Сердце инклюзии", 3.12.2025

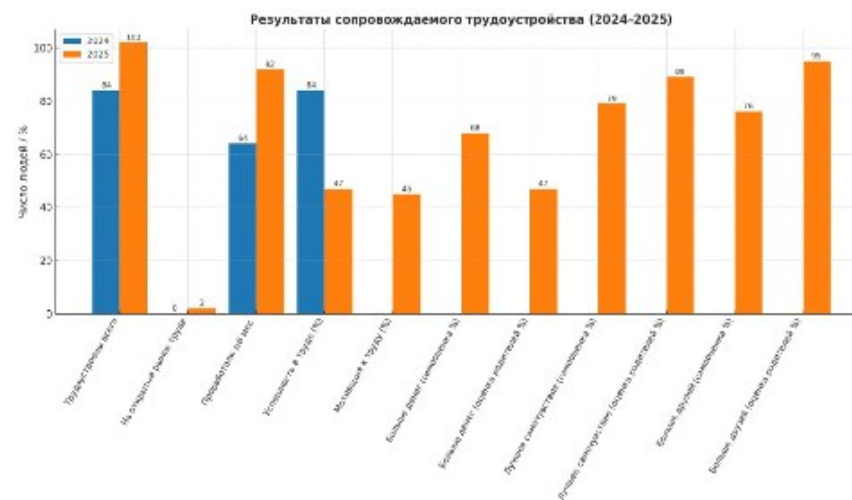
2.11.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети)

Ⓜ Анонс выставки в библиотеках Савеловского района https://t.me/centervnl/602 Анонс выставки в библиотеках Савеловского района https://t.me/centervnl/628 В Савёловском до конца лета — наша выставка! https://obyehdelo.ru/news/v-savyolovskom-do-kontsa-leta-nasha-vistavka				
2.11.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии Ⓜ				
В Савёловском до конца лета — наша выставка!				
2.11.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Журнал участия в ярмарках и выставках	Журнал отражает количество молодых людей с ментальными особенностями, которые принимали участие в ярмарках и выставках, а также называет эти ярмарки и выставки. Всего 7 ярмарок, 1 выставка и 10 участников.	Журнал участия в ярмарках и выставках.pdf	09.06.2026
2.11.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.12.2. Запланированные сроки проведения	2.12.3. Фактические сроки проведения	2.12.4. Итог мероприятия (качественный результат)
12	Презентация опыта проекта на профильных конференциях.	с 01.11.2025 по 31.05.2026	с 01.11.2025 по 31.05.2026	Проведено 5 презентаций проекта на профильных мероприятиях в очно/заочном формате: 1. XI Конференция АСОПП «Импакт и оценка», 15.10.2025 (20 человек); 2. Ярмарка вакансий в центре "Моя карьера", 02.12.2025 (30 человек); 3. III Межрегиональная НеКонференция «Живут же люди!», секция "Рынок возможностей", 27.11.2025 (30 человек); 4. Очный этап Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи", 2 декабря 2025 (20 человек); 5. VI Всероссийская научно-практическая конференция "Ценность каждого: системный подход с сопровождению семьи", 12-13.03.2026 (100 человек) ". О проекте узнали 300 специалистов. Показана важность трудовой занятости для качества жизни и жизненных перспектив целевой группы. Продемонстрирована позитивная модель организации сопровождаемого трудоустройства человека с ментальными особенностями. Созданы условия для

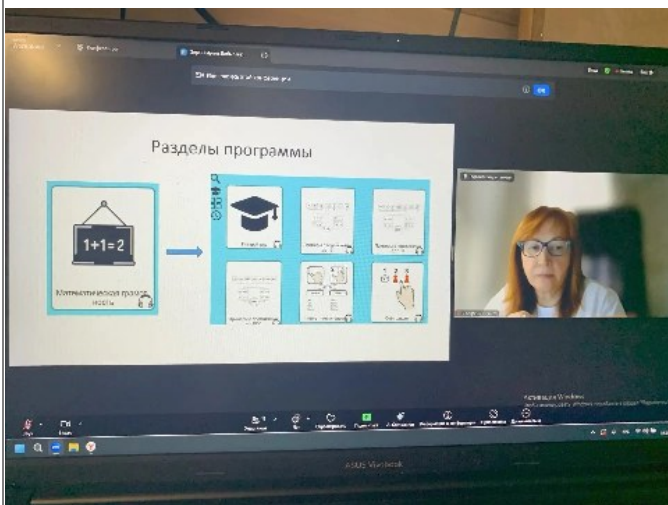
			дальнейшего расширения и тиражирования практики.
2.12.1. Привязанные ККТ:	Проведено не менее 5 презентаций проекта на профильных мероприятиях в очно/заочном формате, в которых приняли участие не менее 300 специалистов. Организована стажировка для специалистов не менее 1 организации. Обновлено и выложено в открытом доступе методические рекомендации практики "Обычное дело" и описание в Реестре доказательных практик. Описаны процессы практики "Обычное дело".		
2.12.5. Количественный результат			
Наименование показателя			Значение
Число выступлений на научно-практических мероприятиях, направленных на тиражирование практики “Обычное дело”			5
Число специалистов - слушателей выступлений, направленных на тиражирование практики “Обычное дело”			300
2.12.6. Фотографии проведенного мероприятия 📷			
 Презентация практики "Обычное дело" для экспертов и участников очного этапа Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи", 2.12.2025.  Презентация практики на II Межрегиональной НеКонференции «Живут же люди!», 27.11.2025			



Проведение мастер-классов по изготовлению продукции мастерских "Обычное дело" на II Межрегиональной НеКонференции «Живут же люди!», 27.11.2025



Результаты практики, а также особенности инклюзивной оценки в практике "Обычное дело" представлены на конференции АСОПП, 15.10.2025



Презентация практики на конференции АСОПП, 15.10.2025



Презентация практики на VI Всероссийской научно-практической конференции "Ценность каждого: системный подход с сопровождению семьи", 13.03.2026



Презентация практики руководителем организации Романовой Елизаветой на VI Всероссийской научно-практической конференции "Ценность каждого: системный подход с сопровождению семьи", 12.03.2026



Презентация практики руководителем организации Романовой Елизаветой на VI Всероссийской научно-практической конференции "Ценность каждого: системный подход с сопровождению семьи", 12.03.2026

2.12.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) 📄

Субботний дайджест: программа масштабирования и тиражирования, работа над реестром навыков, подготовка к конференции.

<https://t.me/obychdelo/1911>

Завершение проекта «Практика "Обычное дело": масштабирование и тиражирование». Интервью с Татьяной Подушкиной о работе Лаборатории тиражирования, реестре навыков, системе оценки эффективности.

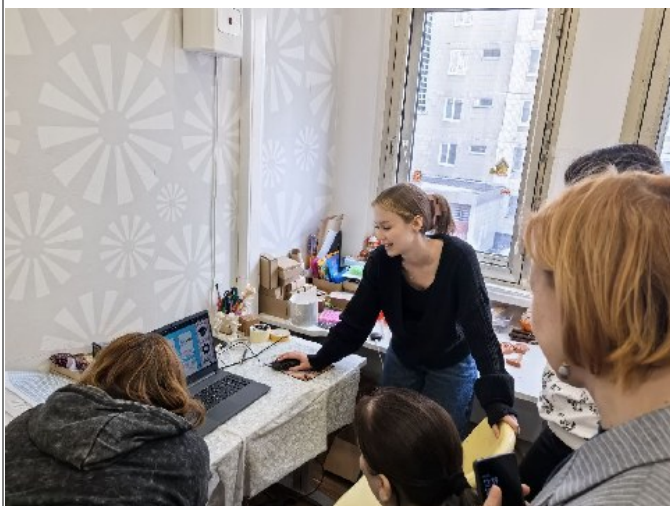
<https://t.me/obychdelo/2191>

2.12.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 📄

2.12.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию

№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Процессный подход	Презентация одного из ключевых подходов, обеспечивающем тиражирование практики на VI Всероссийской научно-практической конференции "Ценность каждого: системный подход с сопровождению семьи"	Процессный подход.pdf	04.06.2026

2	Бобылева И.А._О сборнике.pdf	Презентация сборника "Мастерские для людей с ментальными особенностями" э в котором представлено описание практики "Обычное дело" на VI Всероссийской научно-практической конференции "Ценность каждого: системный подход с сопровождению семьи"	Бобылева И.А._О сборнике.pdf	04.06.2026
3	АНО_РЦ_ВНЛ_ИВ оценка_15.10.2025.pdf	Презентация "Инклюзивная вовлекающая оценка программы сопровождения молодё жи с ментальными особенностями в сфере труда, образования и досуга" на конференции АСОПП, 15.10.2025	АНО_РЦ_ВНЛ_ИВ оценка_15.10.2025. pdf	04.06.2026
4				
2.12.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.13.2. Запланированные сроки проведения	2.13.3. Фактические сроки проведения	2.13.4. Итог мероприятия (качественный результат)
13	Стажировка для специалистов "Организация дневной занятости для людей 18+ с ментальными особенностями".	с 01.03.2026 по 31.05.2026	с 10.03.2026 по 14.03.2026	Организована стажировка для 5 специалистов РООРДИ «Дорогою добра». Специалисты повысили свои компетенции в сфере использования практик с доказанной эффективностью в организации социальной занятости и сопровождаемой трудовой деятельности молодых людей с ментальными особенностями, получили конкретные инструменты и маршрутную карту для внедрения практики. Созданы условия для тиражирования проекта.
2.13.1. Привязанные ККТ:		Проведено не менее 5 презентаций проекта на профильных мероприятиях в очно/заочном формате, в которых приняли участие не менее 300 специалистов. Организована стажировка для специалистов не менее 1 организации. Обновлено и выложены в открытом доступе методические рекомендации практики "Обычное дело" и описание в Реестре доказательных практик. Описаны процессы практики "Обычное дело".		
2.13.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число комплексных 3-х дневных стажировок для специалистов, направленных на тиражирование практики “Обычное дело”				1
2.13.6. Фотографии проведенного мероприятия 				



Знакомим специалистов РООРДИ «Дорогою добра» с образовательной поддержкой в мастерских



Мастер столярной мастерской знакомит специалистов РООРДИ «Дорогою добра» со спецификой своей мастерской



Раскрываем особенности продукции столярной мастерской



Мастер свечной мастерской знакомит специалистов РООРДИ "Дорогой добра" со своей мастерской

2.13.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет»

(включая социальные сети) 				
2.13.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 				
2.13.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	План стажировки.docx	План стажировки, рассчитанный на 3 дня	План стажировки.docx	04.06.2026
2.13.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.14.2. Запланированные сроки проведения	2.14.3. Фактические сроки проведения	2.14.4. Итог мероприятия (качественный результат)
14	Обновление методических материалов в "Базе знаний" и описания практики "Обычное дело" Реестре доказательных практик на основе опыта проекта.	с 31.03.2026 по 31.05.2026	с 31.03.2026 по 31.05.2026	Обновлены и выложены в открытом доступе методические рекомендации практики "Обычное дело" и описание практики по формату стандарта доказательности практики в социальной сфере для процесса подготовки к процедуре независимой профессиональной экспертизы и научной верификации - https://obychnodelo.ru/library/praktika-obichnoe-delo . Информация дополнена новыми данными об эффективности мастерских и не описанными ранее элементами практики: включение в труд, образовательная и мотивационная поддержка сотрудников мастерских.
2.14.1. Привязанные ККТ:		Проведено не менее 5 презентаций проекта на профильных мероприятиях в очно/заочном формате, в которых приняли участие не менее 300 специалистов. Организована стажировка для специалистов не менее 1 организации. Обновлены и выложены в открытом доступе методические рекомендации практики "Обычное дело" и описание в Реестре доказательных практик. Описаны процессы практики "Обычное дело".		
2.14.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число обновленных методических материалов				1
Число обновленных описаний практики				1
2.14.6. Фотографии проведенного мероприятия 				
2.14.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) 				

2.14.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 				
Размещение https://obychdelo.ru/library/praktika-obichnoe-delo				
2.14.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	МетПособие_Мастерские_Обычное дело	Методическое пособие посвящено организации инклюзивных мастерских для подростков и молодых взрослых с ментальными особенностями. Основу пособия составляет опыт инклюзивных мастерских «Обычное дело», реализуемых АНО «Ресурсный центр "Обычное дело"».	МетПособие_Мастерские_Обычное дело.pdf	03.06.2026
2	Описание практики_ИМ_Обычное дело	Описание практики соответствует стандарту описания для подготовки к процедуре независимой профессиональной экспертизы и научной верификации	Описание практики_ИМ_Обычное дело.pdf	09.06.2026
2.14.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				

Раздел 3. Общая информация по этапу*

3.1. Описание содержания деятельности по проекту за отчетный период 				
За отчетный период была проведена комплексная работа по масштабированию и тиражированию практики «Обычное дело». Дооборудованы мастерские и направления развивающего досуга, создана адаптированная среда для 102 молодых людей с ментальными особенностями по 22 направлениям. Подготовлены визуальные помощники и документы на ясном языке, оформлены индивидуальные маршруты включения в трудовую деятельность, участники включены в ежедневный мониторинг. 102 молодых человека получили опыт социальной занятости и сопровождаемой трудовой деятельности, 88 человек официально трудоустроены в мастерских, 77 прошли добровольную независимую аттестацию трудовых навыков. Также проводились дни открытых дверей, консультации для родителей, индивидуальные тренинги, досуговые и обучающие мероприятия, семинары «Хочу задать вопрос», презентации практики для специалистов и стажировка для внешней организации. Отдельным важным результатом стало описание процессов практики «Обычное дело» и обновление методических материалов для тиражирования. Прделанную работу можно считать успешной: ключевые контрольные точки выполнены, по нескольким направлениям достигнуты результаты выше запланированных, а проект не только обеспечил участие целевой группы в социальной и трудовой занятости, но и укрепил организационную основу для дальнейшего масштабирования практики.				
3.2. Основные достигнутые количественные результаты реализации проекта за отчетный период 				
Наименование показателя	Планируемое значение за проект	Достигнутый результат за этап	Общий достигнутый результат нарастающим итогом с начала реализации проекта	Уровень выполнения(%)
Число молодых людей с ментальными особенностями,	150,00	162,00	162,00	108

ставших участниками Дней открытых дверей				
Число молодых людей с ментальными особенностями, которые включены в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность на доступном уровне	100,00	102,00	102,00	102
Число групповых досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий, направленных на повышение успешности молодых людей с ментальными особенностями в труде	250,00	255,00	255,00	102
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в групповые мероприятия, направленные на повышение их успешности в труде	70,00	83,00	83,00	119
Число трудовых и досуговых видов деятельности, доступных молодым людям с ментальными особенностями в рамках проекта	22,00	22,00	22,00	100
Число индивидуальных тренингов, направленных на повышение уровня функциональной грамотности молодых людей с ментальными особенностями	1800,00	1815,00	1815,00	101
Число молодых людей с ментальными особенностями, включенных в индивидуальные тренинги, направленные на повышение уровня функциональной грамотности	60,00	79,00	79,00	132
Число созданных цифровых тренажеров для развития функциональной грамотности у молодых людей с ментальными особенностями в приложении ЭМО	200,00	253,00	253,00	127
Число родителей молодых людей с ментальными особенностями, ставших участниками Дней открытых дверей	25,00	64,00	64,00	256
Число родителей молодых людей с ментальными особенностями, получивших консультации по индивидуальному плану включения в социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность своего ребенка	20,00	64,00	64,00	320
Число выступлений на научно-практических мероприятиях, направленных на тиражирование практики “Обычное дело”	5,00	5,00	5,00	100
Число специалистов - слушателей выступлений, направленных на тиражирование практики “Обычное дело”	300,00	300,00	300,00	100
Число комплексных 3-х дневных стажировок для специалистов, направленных на тиражирование практики “Обычное дело”	1,00	1,00	1,00	100

3.3. Основные достигнутые качественные результаты реализации проекта за отчетный период

Основным качественным результатом проекта стало повышение качества жизни молодых людей с ментальными особенностями за счёт расширения возможностей социальной занятости, сопровождаемой трудовой деятельности и участия в жизни сообщества. Повышение качества жизни участников оценивается по нескольким направлениям: 1. Повышение уровня материального благополучия. Участники получили возможность регулярно получать вознаграждение за свой труд, материальные и нематериальные поощрения, а также доступ к образовательным, досуговым и сопровождающим услугам на безвозмездной основе. Для части участников проект стал первым опытом получения дохода от собственной трудовой деятельности и повышения финансовой самостоятельности. 2. Данные мониторинга подтверждают достижение основной цели проекта — повышение качества жизни молодых людей с ментальными особенностями. В систему мониторинга были включены 102 участника, при этом достаточный объём данных для анализа динамики имелся по 90 участникам. Из них у 46 человек (51,1%) зафиксировано улучшение хотя бы по одному показателю, а у 88 человек (97,8%) отсутствовало ухудшение показателей. Наиболее выраженная положительная динамика наблюдалась в развитии самостоятельности при подготовке рабочего места (30,3% участников), повышении качества работы (26,7%), самостоятельности выполнения трудовых операций (23,3%) и объёма выполняемой работы (21,1%). Полученные результаты свидетельствуют об эффективности практики в развитии трудовых навыков, самостоятельности и социальной включённости участников. Результаты оценки субъективного благополучия свидетельствуют о положительных изменениях в жизни участников проекта. По данным самооценки 93 участников, улучшение самочувствия отметили 84,9% респондентов, расширение социальных связей — 80,6%, рост дохода после начала работы в мастерских — 74,2%. Интегральный анализ показал, что 87 участников (93,5%) отметили улучшение хотя бы по одному из ключевых показателей благополучия.

3.4. Информация о собственном вкладе организации и использованном на реализацию проекта за отчетный период софинансировании

Объем средств, дополнительно привлеченных на реализацию проекта (включая примерную оценку труда добровольцев, безвозмездно полученных товаров, работ, услуг, имущественных прав), руб.	Описание
9594125,00	8876225 руб. - средства на оплату штатных сотрудников, гпх, самозанятых 246 000 руб. - оплата коммунальных услуг 471900 руб. - приобретение расходных материалов в мастерские
Итого сумма, руб.: 9594125,00	

3.5. Электронные ссылки **3.6. Фотографии материальных объектов** **3.7. Электронные версии материалов (бюллетеней, брошюр, буклетов, газет, докладов, журналов, книг, презентаций, сборников и иных), созданных с использованием гранта в отчетном периоде (при условии, что такие материалы не содержатся в материалах, указанных в других разделах)**

№	Название	Описание	Файл	Дата
---	----------	----------	------	------

3.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии **3.9. Дополнительные документы**

№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников досуговых, обучающих и мотивационных	В список включены участники мероприятий, направленных на повышение успешности в труде, всего 83 человека	Список участников досуговых, обучающих и мотивационных	09.06.2026

	мероприятий.		мероприятий.pdf	
2	Журнал учета досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий	В журнал учета досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий, включены групповые мероприятия, направленные на повышение успешности в труде. Всего 255 мероприятий	Журнал учета досуговых, обучающих и мотивационных мероприятий.pdf	09.06.2026
3	Список публикаций	Список публикаций о ходе и результатах= проекта, включает 83 публикации.	Список публикаций.xlsx	09.06.2026
4	Аналитическая справка о результатах мониторинга	В аналитической справке приведены основные результаты мониторинга успешности в трудовой деятельности.	Аналитическая справка о результатах мониторинга .pdf	10.06.2026
5	Аналитическая справка о результатах оценки субъективного благополучия	В аналитической справке приведены описание системы оценки субъективного благополучия и его результаты.	Аналитическая справка о результатах оценки субъективного благополучия .pdf	10.06.2026

Раздел 4. Информация за весь срок осуществления проекта

4.1. Основные достигнутые качественные результаты реализации проекта (оценка полученного социального эффекта) (P) Степень изменений оценивалась с помощью системы ежедневного мониторинга трудовой деятельности, независимой аттестации трудовых навыков и оценки субъективного благополучия. Результаты показали положительную динамику трудовых показателей более чем у половины участников, а ухудшение показателей практически отсутствовало. Наиболее выраженные изменения связаны с ростом самостоятельности, качества выполняемой работы и трудовой успешности. Оценка субъективного благополучия также показала значимые положительные изменения. Большинство участников отметили улучшение самочувствия, расширение социальных связей и рост материального благополучия. Практически все участники сообщили об улучшении хотя бы по одному из ключевых показателей благополучия, а более половины - одновременно по нескольким направлениям. Для семей участников результатом стало повышение самостоятельности молодых людей, расширение их возможностей для занятости и общения, а также появление более устойчивых жизненных перспектив. Оценка качественных результатов проводилась на протяжении всего периода реализации проекта с использованием инструментов регулярного мониторинга, независимой оценки трудовых навыков и анкетирования участников. Достигнутые результаты обладают высокой устойчивостью, поскольку приобретенные трудовые навыки, опыт занятости, социальные связи и навыки самостоятельной жизни продолжают использоваться участниками после завершения отдельных этапов сопровождения. Уникальным результатом проекта является развитие комплексной модели сопровождаемой трудовой деятельности, объединяющей адаптированную среду, индивидуальный маршрут участника, систему карьерного роста, независимую аттестацию трудовых навыков и оценку субъективного благополучия.
4.2. Наличие и характер незапланированных результатов (P) В ходе реализации проекта были получены результаты, не предусмотренные первоначальным планом либо существенно превышающие его параметры. В частности, создана комплексная система визуальной поддержки и документов на ясном языке, разработана процессная модель практики с выделением 33 бизнес-процессов и описанием ключевых маршрутов участников в формате AS-IS и TO-BE, внедрены инструменты визуализации карьерного роста. Кроме того, ряд количественных показателей был перевыполнен, включая число трудоустроенных участников, прошедших независимую аттестацию и разработанных визуальных инструкций. Эти результаты существенно усилили организационную устойчивость практики и её потенциал к масштабированию и тиражированию.
4.3. Недостатки выявленные в ходе реализации проекта (P) Несмотря на достижение всех запланированных результатов, в ходе реализации проекта были выявлены отдельные ограничения. Часть работ по описанию и регламентации процессов была завершена позднее запланированного срока, а стандартизация всех выявленных процессов ещё требует продолжения. Кроме того, потенциал аналитической части

проекта может быть усилен за счёт более подробного представления данных о долгосрочных изменениях у участников и результатах внедрения практики внешними организациями. Эти направления рассматриваются командой как задачи дальнейшего развития практики и повышения её тиражируемости.	
4.4. Количество благополучателей проекта* 	
Целевая группа	Количество, чел.
Молодые люди с ментальными особенностями (снижение интеллекта и сопутствующие нарушения) от 18 до 44 лет, в том числе с опытом сиротства, проживающие в ГБУ ДСП "Гурьевский" или в семьях в Москве. Имеют инвалидность I, II, III группы.	102
Родители молодых людей с ментальными особенностями - участников проекта.	64
Руководители и сотрудники учреждений и НКО, заинтересованные в организации социальной занятости и сопровождаемой трудовой деятельности молодых людей с ментальными особенностями в своих организациях.	300
4.5. Количество добровольцев, участвующих в реализации проекта, чел.	
12	
4.6. Количество публикаций за весь срок осуществления проекта, шт.	
83	
4.7. Аудитория основной группы (страницы) организации в социальных сетях	
Ссылка на страницу	Количество подписчиков
https://vk.com/obychdelo	904
4.8. Объем средств, дополнительно привлеченных на реализацию проекта, руб. 	
9594125,00	
4.9. Общие выводы по результатам реализации проекта, сведения об устойчивости (продолжении) деятельности, которая осуществлялась при реализации проекта 	
По итогам реализации проекта можно сделать вывод о достижении всех запланированных результатов отчетного периода. Созданы и дооборудованы условия для социальной занятости, сопровождаемой трудовой деятельности, обучения и развивающего досуга молодых людей с ментальными особенностями. В деятельность проекта были включены более 100 участников, расширены возможности трудовой занятости по 22 направлениям, обеспечено официальное трудоустройство участников, внедрены инструменты мониторинга и независимой оценки трудовых навыков. Все ключевые контрольные точки отчетного периода выполнены в полном объеме, по ряду показателей достигнуты результаты выше запланированных. Ключевыми факторами успешной реализации проекта стали многолетний опыт команды в организации сопровождаемой трудовой занятости людей с ментальными особенностями, наличие собственной апробированной практики «Обычное дело», системный подход к сопровождению участников, сочетание трудовой деятельности, обучения и социальной поддержки, а также высокая вовлеченность семей участников. Важную роль сыграло развитие цифровых и визуальных инструментов поддержки, использование документов на ясном языке и системы визуальных помощников, обеспечивающих доступность среды для целевой группы. Одним из значимых результатов проекта стало укрепление организационной устойчивости и готовности практики к масштабированию. В ходе реализации были описаны ключевые процессы практики, сформирована карта процессов организации, разработаны регламенты и документы на ясном языке, что позволяет стандартизировать деятельность, снижать зависимость от отдельных сотрудников и упрощать передачу опыта другим организациям. Существенно расширена методическая база практики, обновлены материалы для специалистов и потенциальных партнеров. Проект оказал положительное влияние на развитие организации. Были усилены компетенции сотрудников в области процессного управления,	

мониторинга результатов и тиражирования социальных технологий. Созданы дополнительные инструменты оценки эффективности работы мастерских и маршрутов участников. Повысилась готовность организации к открытию новых направлений деятельности и расширению партнерской сети. После завершения грантового финансирования организация планирует продолжить деятельность по проекту. Инклюзивные мастерские «Обычное дело» продолжают работу как действующая система социальной занятости и сопровождаемой трудовой деятельности молодых людей с ментальными особенностями. Планируется дальнейшее развитие системы мониторинга, расширение базы цифровых и визуальных инструментов поддержки, завершение описания процессов практики, развитие программ стажировок для специалистов и распространение накопленного опыта среди профильных организаций. Полученные в рамках проекта результаты будут использоваться как основа для дальнейшего повышения качества услуг, масштабирования практики и увеличения числа благополучателей.

Должность и ФИО лица, подписывающего отчетность	директор Романова Елизавета Александровна
Отчет подписан на основании	устава

Достоверность и полноту сведений, приведенных в настоящем отчете, подтверждаю.